



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

ÅRSRAPPORT 2023

Indhold

Påtegning	3
Ledespåtegning.	4
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.	5
Beretning	7
Institutionsoplysninger.	8
Præsentation af institutionen	10
Ledelsesberetning	12
Afrapportering på den Strategiske Rammekontrakt	23
Forventninger til det kommende år	29
Regnskab	30
Anvendt regnskabspraksis.	31
Resultatopgørelse	34
Balance.	35
Egenkapitalopgørelse	37
Pengestrømsopgørelse	38
Noter.	39
Særlige specifikationer	45
Bilag	48
Bilag 1: IT-Universitetets styrelsesforhold pr. 31. december	49
Bilag 2: Medlemmer af aftagerpaneler	51
Bilag 3: Whistleblowerordning på IT-Universitetet	53



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

PÅTEGNING



Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt Årsrapporten for IT-Universitetet i København.

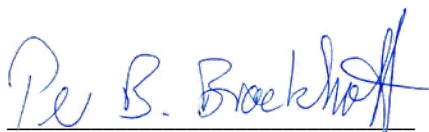
Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 07/08/2019, bekendtgørelse om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 1611 af 28/12/2022) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

I henhold til § 39, stk. 4, nr. 1-3 i bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen BEK nr. 116 af 19/02/2018 (regnskabsbekendtgørelsen) tilkendegives det:

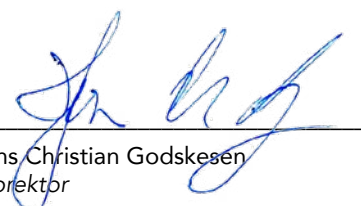
1. At Årsrapporten er rigtig, dvs. at Årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i Årsrapporten er fyldestgørende.
2. At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsafleggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
3. At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af Årsrapporten.

København, den 4. april 2024

IT-Universitetet i Københavns direktion



Per Bruun Brockhoff
Rektor



Jens Christian Godskesen
Prorektor



Georg Dam Steffensen
Universitetsdirektør

IT-Universitetet i Københavns bestyrelse



Carsten Krogh Gomard
Formand, eksternt medlem



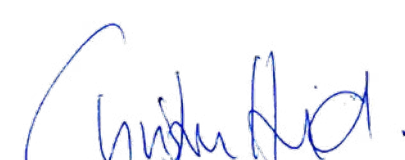
Hanne Breddam
Eksternt medlem



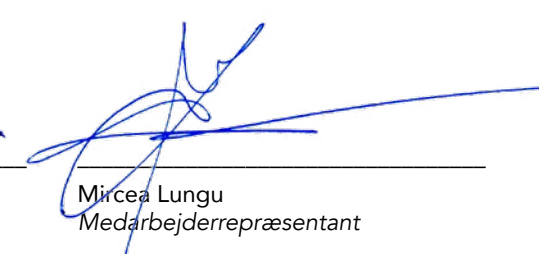
Kristine Stenhuus
Eksternt medlem



David Sands
Eksternt medlem



Christina Hvid
Eksternt medlem



Mircea Lungu
Medarbejderrepræsentant



Martin Lutander Holm Jensen
Medarbejderrepræsentant



Mohammad El Baker Ammar Rehda
Studenterrepræsentant



Dagmar Bondo Kristiansen
Studenterrepræsentant

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for IT-Universitetet i København

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023 der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter, herunder særlige specifikationer. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler, universitetsloven, bekendtgørelse nr. 1611 af 28. december 2022 om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport (herefter statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet,

uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold,

der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen (side 12 - 19), hoved- og nøgletal (side 20 - 22) og afrapportering af den strategiske rammekontrakt (side 23 - 28), herefter samlet som øvrige beretninger.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke de øvrige beretninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om de øvrige beretninger.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse de øvrige beretninger og i den forbindelse overveje, om de øvrige beretninger er væsentligt

inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om de øvrige beretninger indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at de øvrige beretninger er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet

er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 4. april 2024

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Morten Weinreich Larsen
Statsaut. revisor
mne42791

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

BERETNING



Institutionsoplysninger

Institutionen

IT-Universitetet i København

Rued Langgaards Vej 7
2300 København S

Telefon: +45 72 18 50 00

Mail: itu@itu.dk

Web: www.itu.dk

CVR-nr.: 29 05 77 53

Regnskabsår:

1. januar – 31. december 2023

Hjemstedskommune: København

Bestyrelse

Carsten Krogh Gomard

Bestyrelsesformand,
Investor og professionelt bestyrelsesmedlem, født 1966.
Netcompany medstifter.

Hanne Breddam

Tech-entreprenør, investor og professionelt bestyrelsesmedlem, født 1963.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. oktober 2023.

Kristine Stenhuus

Koncerndirektør, ATP, Udbetaling Danmark, født 1973.

David Sands

Professor, Chalmers University of Technology, født 1965.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. oktober 2023.

Christina Hvid

Administrerende direktør, Molio, født 1970.
Bestyrelsesformand i Fonden Hornbæk Kunstmuseum.
Bestyrelsesmedlem i Dansk Selskab for Virksomhedsledelse (VL) og buildingSMART International.

Mircea Lungu

Lektor, IT-Universitetet i København, født 1980.

Martin Lutander Holm Jensen

Controller, IT-Universitetet i København, født 1996.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2024.

Mohammad El Baker Ammar Rehda

Bachelorstuderende, IT-Universitetet i København, født 2000.

Dagmar Bondo Kristiansen

Kandidatstuderende, IT-Universitetet i København, født 1997.
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2024.

Daglig ledelse

Per Bruun Brockhoff

Rektor

Jens Christian Godskesen

Prorektor

Georg Dam Steffensen

Universitetsdirektør

Bankforbindelse

Danske Bank A/S
Holmens Kanal 2-12
1092 København K

Institutionsrevisor

EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36
Postboks 250
2000 Frederiksberg

Revisor

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

Advokat

Poul Schmith/Kammeradvokaten I/S
Kalvebod Brygge 32
1560 København V
CVR 64952811

Damkjær Lauritzen Advokatfirma I/S

Kompagnistræde 6, 3. sal
1208 København K
CVR 41071354

NP advokater ApS

Langebrogade 3B, 3. sal
1411 København K
CVR 36535946



Præsentation af institutionen

IT-Universitetet i København (herefter IT-Universitetet) er et selvejende universitet under Uddannelses- og Forskningsministeriet.



Mission

IT-Universitetet har som sin mission at levere internationalt førende undervisning og forskning, som gør Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it.

Værdien skaber IT-Universitetet primært gennem forskning og uddannelse.

Vision

Vi skaber og deler viden, som er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

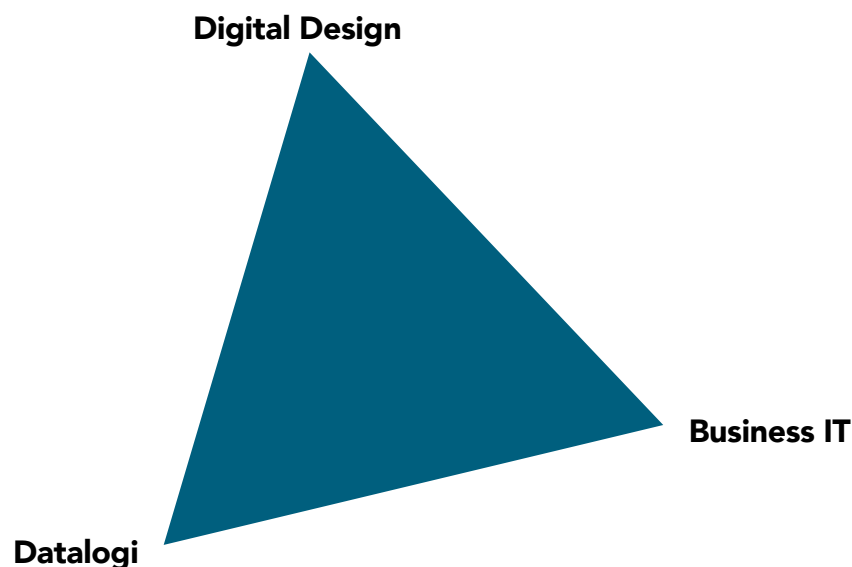
IT-Universitetets profil

Essensen af informationsteknologien er skabelse, deling og håndtering af mentale forestillinger ved hjælp af digital teknologi.

Det er således menneskets mentale forestillinger, der er i centrum i informationsteknologien. Nogle af disse forestillinger har deres rod i naturvidenskab og teknik, andre i humaniora og andre igen i den erhvervs-mæssige udnyttelse af it. Denne mangfoldighed af tilgange til it er udtrykt ved de tre hjørner i ITU-trekanten:

Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende. IT-Universitetet har, som universitet dedikeret til it, den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én organisation med fælles mål og strategi. Vores vision tilføjer, at de tre forskellige perspektiver alle skal bidrage til at skabe og dele viden, der er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

IT-Universitetet har tre institutter, svarende til de tre hjørner i trekanten, nemlig Institut for Datalogi, Institut for Digital Design og Institut for Business IT.



Strategi

Kernen i IT-Universitetets strategi for årene 2022-2025 er ambitionen om – givet den fornødne politiske og økonomiske støtte – at øge universitetets aktiviteter inden for uddannelsen af it-specialister, videreuddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken samt bidrage med forskning og innovation, der efterspørges og har betydning for samfundet.

Konkret arbejder IT-Universitetet med følgende tre hovedindsatsområder:

1. Udvidelse af uddannelsesaktiviteter, herunder inden for livslang læring
2. Leverer forskning og uddannelsesaktiviteter, som bidrager til at forme en bæredygtig digital fremtid
3. Skabe et inkluderende miljø, hvor alle studerende og medarbejdere kan trives og udmærke sig.

Strategisk Rammekontrakt

I 2022 indgik IT-Universitetet en ny Strategisk Rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet. De strategiske mål for universitetets virke i kontraktperioden 2022-2025 er:

1. Relevante uddannelser med lav ledighed og køns-mæssig diversitet
2. Styrket studietrivsel og højt læringsudbytte
3. Styrket it-forskning, der afspejler samfundets behov
4. Styrke IT-Universitetets Ph.d.-skole og fokus på at bidrage med innovation og værdi i samfundet
5. Livslang læring, der bidrager til en styrket konkurrenceevne.

Ledelsesberetning

IT-Universitetet 2023

IT-Universitetet i København har i 2023 haft endnu et fantastisk år med stærke resultater og nye initiativer samt et tilfredsstillende økonomisk resultat. På uddannelsesområdet fastholdt IT-Universitetet sin position som et af de allermest attraktive it-uddannelsesmiljøer i Danmark.

Igen i 2023 oplevede IT-Universitetet således en meget stor interesse for såvel bachelor- som kandidatuddannelserne. Optag af kvindelige studerende på bacheloruddannelserne nåede rekordhøje 37 pct. Til sammenligning blev der kun optaget 25 pct. kvinder på bacheloruddannelserne i 2015, hvor IT-Universitetets diversitetsindsats blev sat i gang.

IT-Universitetet måtte desværre igen i 2023 afvise mere end hver anden ansøger. Der pågår derfor fortsat en indsats, for at IT-Universitetet kan få mulighed for at uddanne endnu flere it-specialister til gavn for det danske samfund, om end den politiske dagsorden omkring den nye kandidatreform har vanskeliggjort dette.

IT-Universitetet har i 2023 fastholdt sin stærke forskningsprofil. Dette er blandt andet sket ved opstart af en række nye eksternt finansierede forskningsprojekter. Hjemtaget af eksterne forskningsmidler ligger tæt på de seneste tre års rekordhøje niveau.

IT-Universitetet har i 2023 styrket sit fokus på

rammerne for kommercialisering af forskningen og på at hjælpe studerende, der ønsker at prøve kræfter med iværksætteri. Til at løfte den indsats er der blevet udpeget en ny direktør for ITU Business Development A/S.

Det økonomiske resultat blev 10,9 millioner kr. højere end budgetteret, hvilket især skyldes et positivt afkast på værdipapirporteføljen og lavere driftsomkostninger end forventet. Direktionen finder det samlede resultat meget tilfredsstillende.

Fra direktionen vil vi gerne takke alle IT-Universitetets medarbejdere, studerende og samarbejdspartnere for det store engagement i og den store indsats for IT-Universitetet i 2023.

Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsens sammensætning så indtil udgangen af september 2023 således ud: Carsten Krogh Gomard (formand), Lars Mathiesen (næstformand), Kristine Stenhuus, David Basin, Christina Hvid, Lou Nørgaard Rudd, Mircea Lungu, Stefan Roy Friis Frederiksen og Mohammad El Baker Ammar Rehda.

Dagmar Bondo Kristiansen udtrådte af bestyrelsen ved udgangen af januar 2023 og blev pr. 1. februar 2023 afløst af suppleant Stefan Roy Friis Frederiksen, der udtrådte igen med udgangen af september 2023. Pr. 1. januar 2024 genindtrådte Dagmar Bondo Kristiansen i bestyrelsen.

Med udgangen af september 2023 udtrådte Lars Mathiesen og David Basin af bestyrelsen efter at have siddet i de maksimale otte år og blev pr. 1. oktober 2023 afløst af Hanne Breddam og David Sands. Lou Nørgaard Rudd udtrådte af bestyrelsen med udgangen af 2023 og afløstes pr. 1. januar 2024 af Martin Lutander Holm Jensen.

Med afsæt i IT-Universitetets overordnede strategi for 2022-2025 har bestyrelsen i 2023 fortsat haft et særligt fokus på de tre overordnede strategiske mål: "Educate more IT professionals and IT researchers", "Engage in research and education activities that help shape a sustainable digital future" og "Enable all students and staff to thrive and excel together".

Bestyrelsen har arbejdet på at øge universitetets aktiviteter inden for uddannelsen af it-specialister, videreuddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken. IT-Universitetets bestyrelse har fortsat fokus på kønsbalancen blandt studerende, og 2023 blev året, hvor den totale procentandel af optagne kvindelige studerende på bacheloruddannelserne for første gang nåede 37 pct. Også de studerendes og ansattes trivsel har bestyrelsens store opmærksomhed.

Endelig har bestyrelsen fortsat drøftet IT-Universitetets arbejde med informationsikkerhed, herunder det generelle trusselsniveau for sektoren.



Årets økonomiske resultat

IT-Universitetets samlede indtægter på 413,9 millioner kr. var 3,2 millioner kr. (0,8 pct.) lavere end budgettet. Det skyldtes især, at IT-Universitetets indtægter fra fremleje af lokaler og ITU Professional Courses var lavere end budgetteret.

IT-Universitetets samlede udgifter på 414,5 millioner kr. var 6,6 millioner kr. (1,6 pct.) lavere end budgetteret. Personaleomkostningerne var lavere end budgettet med 3,2

millioner kr. (1,1 pct.), hvilket især skyldes vakante stillinger i de teknisk og administrative afdelinger. Andre ordinære driftsomkostninger var 3,4 millioner kr. (2,4 pct.) lavere end budgetteret, hvilket skyldes, at centrale reserver til generelle prisstigninger, organisationstilpasninger og nyt studieadministrativt system ikke blev realiseret fuldt ud i regnskabsåret.

IT-Universitetets finansielle poster var 7,4

millioner kr. højere end budgetteret, hvilket især skyldtes et positivt nettoafkast på IT-Universitetets værdipapirbeholdning på 6,7 millioner kr. i 2023, som i høj grad modvirker det usædvanligt høje negative afkast på 7,8 millioner kroner i 2022.

IT-Universitetet betragter årets underskud før finansielle poster på 0,6 millioner kr. som tilfredsstillende i et regnskabsår præget af stor usikkerhed forbundet med generelle

prisstigninger på varer og tjenester samt organisationstilpasninger.

Likviditet

IT-Universitetets beholdning af likvide midler er steget fra 47,6 millioner kroner til 49,2 millioner kroner, hvilket primært skyldes årets positive resultat før renter. IT-Universitetet vurderer beholdningen af likvide midler som tilstrækkelig til at gennemføre de planlagte aktiviteter i 2024.

Tabel 1: Årets økonomiske resultater (DKK M)

	Realiseret 2023	Budget 2023	Afvigelse	Afvigelse pct.	Budget 2024
Indtægter	413,9	417,1	-3,2	-0,8	438,6
Statstilskud og deltagerbetaling	324,6	322,7	1,9	0,6	338,5
Eksterne tilskudsmidler	75,4	75,2	0,2	0,2	89,0
Andre indtægter	14,0	19,2	-5,2	-27,1	11,1
Udgifter	414,5	421,1	-6,6	-1,6	439,6
Personaleomkostninger	280,0	283,2	-3,2	-1,1	291,6
Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger	134,5	137,9	-3,4	-2,4	148,1
Resultat før finansielle poster	-0,6	-4,0	3,4	85,1	-1,0
Finansielle poster	8,3	0,9	7,4	818,2	1,5
Resultat	7,7	-3,1	10,9	347,5	0,5

Årets faglige resultater

Forskning

Forskningen på IT-Universitetet har også i 2023 haft stor gennemslagskraft blandt andet via aktiv deltagelse i den offentlige debat, formidlingsindsatser i medier og ved konferencer samt ved officiel åbning af en ny "Maritime Hub". IT-Universitetets tiltrækning af eksterne forskningsmidler ligger tæt på de seneste tre års rekordhøje niveau.

Priser, anerkendelser og forskningsformidling

Professor ved IT-Universitetet Bent Flyvbjergs bog "How Big Things Get Done – The Surprising Factors Behind Every Successful Project, from Home Renovations to Space Exploration" tog verden med storm i 2023. Bogen er skrevet i samarbejde med journalist Dan Gardner og er baseret på Bent Flyvbjergs ekspertise og forskning inden for projektplanlægning og ledelse. Ved at trække på omfattende casestudier giver Bent Flyvbjerg en praktisk guide til at gøre store visioner til konkrete resultater. Bogen har fået en storslået modtagelse og massiv presseomtale i hele verden og er blandt andet nomineret til "Financial Times Business Book of the Year" og "The Economist Best Books of 2023".

Nordisk Råds forskningsprogram, NordForsk, offentliggjorde policy brief-samlingen "Fast Track to Vision 2030". Samlingen består af udvalgte nordiske forskeres bud på, hvordan regionen skal nå de fastsatte udviklings- og bæredygtighedsmål inden for deres respektive forskningsområder. Alle 23 artikler i

samlingen er blevet udarbejdet på baggrund af forskningsprojekter, som er finansieret af Nordisk Råd, og IT-Universitetets forskere deltager som forfattere på tre ud af samlingens 23 forskningsartikler.

Lektor Toine Bogers fungerer ved siden af arbejdet som lektor, som Chief Scientific Officer på Pioneer Centre for AI. Toine Bogers hovedfokus vil være understøttelse af forskningsaktiviteter og samarbejder i centret, herunder at hjælpe forskningsledere med at stable aktiviteter og arrangementer på benene og sørge for, at forskere og repræsentanter for industrien kan samarbejde om at løse udfordringer. Pioneer Centre for AI blev etableret i 2021 og er et samarbejde mellem IT-Universitetet og fire andre danske universiteter. Med en samlet bevilling på 47 millioner euro er centret den mest ambitiøse investering i forskning i kunstig intelligens på dansk jord nogensinde.

Den digitale platform Pycipedia vandt European Social Services Award 2023 i kategorien Workforce Support. Platformen, der er udviklet under ledelse af lektor Erik Grönvall, har gjort det lettere for socialarbejdere at dele specialviden om og med forældre med kognitiv funktionsnedsættelse på tværs af kommunale skillelinjer. Projektet, der er udviklet i tæt samarbejde med socialarbejdere, bliver brugt på tværs af 26 kommuner i Sverige og forventes udvidet til flere opgaver i omsorgsfagene.

35 forskere, eksperter og organisationer underskrev en vision, som skal understøtte en mere inkluderende digitalisering af den offentlige sektor. Visionen formulerer otte principper, som søger at gøre op med en række udfordringer i den offentlige digitalisering, og den er et resultat af konferencen: "Welfare after Digitalization", som IT-Universitetets Center for Digital Velfærd var vært for i 2023. Op mod en fjerdedel af den voksne befolkning oplever i dag udfordringer i mødet med det digitale. Problemerne går på tværs af samfundsgrupper og kan ikke isoleres til for eksempel ældre. Derudover har digitaliseringen ændret arbejdsgangene i de offentlige services, hvilket vanskeliggør borgernes mulighed for at få hjælp og vejledning, og forstærker den digitale eksklusion.

Lektor Anna Rogers, som forsker inden for natural language processing, var i sommeren 2023 programleder for den verdensomspændende AI-konference: "The 61st Annual Meeting of the Association for Computational Linguistics (ACL)". ACL er den største professionelle organisation inden for sprogteknologi, og konferencen fandt sted i Toronto. Der blev modtaget over 5.000 forskningsartikler til konferencen, og som programleder arbejdede Anna Rogers blandt andet med at organisere fagfællebedømmelsen af alle artikler og udvælge de bedste.

Den 8. - 9. november 2023 afholdtes Digital Tech Summit i Øksnehallen i København. Det er Nordens største forsknings- og teknologi-

konference, hvor IT-Universitetet er medarrangør, og hvor årets tema var "AI transforming business". 5.000 besøgende kunne over de to dage opleve mere end 80 indlæg om de nyeste tech-trends fra forskning og industri. IT-Universitetet var repræsenteret ved 15 af indlæggene samt ved afslutningsdebatten, hvor universitetets forskere talte om emner som "Generative AI", "Quantum Technologies", "AI and Ethics" og "Erfaringer med anvendelse af AI inden for den offentlige sektor". Der var 1900 tilhørere til sessioner, hvor IT-Universitetet var repræsenteret på scenen. Digital Tech Summit havde desuden et dedikeret Startup Community med egen scene, der blev åbnet af digitaliserings- og ligestillingsminister Marie Bjerre. To startups fra IT-Universitetet præsenterede sig på scenen, hvor det også var muligt at høre om initiativer som Open Entreprenørskab, som IT-Universitetet også er en del af.

Danmark har en indikator for Open Access publicering af forskningsresultater. IT-Universitetet blev igen nummer ét blandt alle danske universiteter, da de nyeste indikator-tal blev offentliggjort i 2023, hvor IT-Universitetet har registreret 93 pct. af publikationerne som Open Access. Det næstbedste danske universitet havde registreret 77 pct. af publikationerne som Open Access, og landsgennemsnittet var 69 pct.

Ekstern forskningsfinansiering

IT-Universitetet fik i 2023 tildelt eksterne forskningsbevillinger for i alt 85,0 millioner kr. og opretholder dermed de seneste års høje niveau. Nedenfor nævnes nogle af de eksternt støttede projekter, der blev igangsat i 2023 eller vil blive igangsat i 2024, samt tildelte bevillinger for hver af disse.

Lektor Sami Brandt modtog 12,6 millioner kr. til projektet "Extended Reality Environment for Immersive Experience of Art and Music - XTREME" fra EU. Projektet koordineres af IT-Universitetet og udføres i samarbejde med andre universiteter og partnere i EU. Projektet vil udvikle en ny interaktiv, tredimensionel, audiovisuel og fordybende oplevelse for kunst og musik. Projektets mål er blandt andet at gøre klassisk musik og koncerter mere tilgængelige og inkluderende, og resultaterne forventes at åbne mulighed for et bredt udvalg af avancerede applikationer inden for uddannelse, oplæring og kunst. Herved kan for eksempel musikoplevelser gøres tilgængelige for et bredere publikum, herunder ikke mindst reducere barrierer for handicappede. Projektet skaber herigennem både uddannelsesmæssig, social og terapeutisk værdi.

Professor Thore Husfeldt modtog som partner i projektet BARC2 8,7 millioner kr. fra VILLUM FONDEN. BARC2 er en forlængelse af projektet "BARC - Basic Algorithms Research Copenhagen" og foregår i samarbejde med Datalogisk Institut på Københavns Universitet.

En forskergruppe bestående af fem lektorer, Jonas Fritsch, Anna Vallgård, Erik Grönvall,

Sara Marie Ertner og Signe Louise Yndigeegn har modtaget 5,7 millioner kr. fra VELUX FONDEN til projektet TRANSformations in CarE (TRACE) til at undersøge, hvordan digitale teknologier påvirker forholdet mellem brugere, pårørende og sundhedsvæsenet. Hvordan påvirkes for eksempel hjertepatienten af pacemakeren, der sender opdateringer direkte til smartphonen? Hvordan har digitaliseringen ændret den professionelle omsorgsgivers arbejde? Hvordan sikrer vi kvaliteten i vores digitale sundhedssystemer? Målet for TRACE-projektet er at skabe ny dybdeborende og nødvendig viden om de hastige og gennemgribende ændringer, der i øjeblikket finder sted i vores sundhedssystem grundet de seneste års digitalisering.

Lektor Irina Papazu og adjunkt Jessamy Perriam modtog 3,6 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "DIGI-FRONT: Transnational Collaboration at the Digital Frontier: Knowledge travel across borders in public sector digitalisation". I projektet undersøges de potentielle implikationer af jagten på den digitale stat. Digitaliseringen af velfærdsstaten påvirkes i stigende grad af ideer og teknologier, der har deres udspring uden for den nationale kontekst. Men hvad sker der med den danske velfærdsstat, når vi forsøger at lære af eller overtage kode fra udlandet til udviklingen af danske borgerserviceportaler? Det er nogle af de spørgsmål, som projektet søger svar på.

Lektor Nutan Limaye modtog 2,7 millioner kr.

fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Formula complexity of polynomials and lower bounds". Projektet sigter mod en bedre forståelse af beregning af polynomier. Matematikere har studeret polynomier i århundreder, men de første modeller for beregning af polynomier kom først for dagens lys i 1979. Ethvert polynomium, som har små algebraiske formler, kan beregnes effektivt gennem parallelle algoritmer. Denne sammenhæng rejser et naturligt spørgsmål kendt som VF versus VP-spørgsmålet: Har ethvert effektivt beregneligt polynomium effektive parallelle algoritmer? Nutan Limaye forsøger med projektet at tage et skridt på vejen mod et svar på spørgsmålet.

Lektor Michael Szell modtog 2,2 millioner kr. fra EU Horizon projektet "JUST STREETS". Projektet vil gøre op med den udbredte opfattelse, at veje primært er til for motoriseret trafik, og udvikle bæredygtige og inkluderende byrum for alle borgere med særligt fokus på aktiv transport for cyklister og fodgængere. I overgangen fra bilbrug til aktive transportformer vil projektet især prioritere marginaliserede sociale gruppers behov og ønsker. Projektet gennemføres i samarbejde med 31 partnere fra 15 lande, hvor IT-Universitetets fokus er at udvikle algoritmiske metoder til at se nærmere på kvarterer med begrænset trafik og cykel-/fodgængernetværk.

Lektor Mircea Lungu har modtaget 2,0 millioner kr. fra "Villum Experiment"-programmet til projektet "Hyper-Personalized Learning Paths Through the Internet: A

Sustainable Approach To Accelerating Language Education". Mircea Lungu, der er forsker inden for software engineering, har som mål med projektet at udvikle et digitalt værktøj, fx et browser-plugin, der samler indhold fra nettet i en læseliste på det sprog, som brugeren ønsker at lære. Systemet vil kunne sammensætte en læseliste med artikler og andre tekster, der ligger inden for brugerens interesseområder, hvor sværhedsgraden af teksterne justeres i forhold til brugerens niveau af forståelse og samtidig stiger, så brugeren udvikler sine færdigheder. Projektet kører i to år og vil starte med at tilbyde undervisning i dansk, tysk og fransk.

Postdoc Alena Thiel har modtaget 1,7 millioner kr. fra Horizon Europes Marie Skłodowska-Curie Actions Postdoctoral Fellowship til projektet MUNDI. I løbet af de næste to år vil Alena Thiel undersøge eksempler på myndigheders brug af digitale værktøjer, som kan forudsige og lave real-time-analyser af naturkatastrofer og andre humanitære kriser. Det er vigtigere end nogensinde at finde ud af, hvordan de mange forskellige risici, som opstår ved katastrofer, reduceres. Projektet vil undersøge den dataindsamling og de analyser, som myndigheder bruger til at respondere rettidigt og målrettet ved fx naturkatastrofer. Projektets formål er at lave en udredning af de processer og mange fysiske faktorer, som skal inkluderes i et digitalt system, der kan fungere i realtid.

Lektor Paolo Burelli har modtaget 1,5 millioner kr. fra Innovationsfonden til Euro-

stars-projektet "CREATE - Ensuring Quality Education with a Creative AI & Machine Learning-based Learning Game". Projektet foregår i samarbejde med to virksomheder og vil udvikle en digital "e-learning board game platform" baseret på AI og maskinlæring. Projektets vision er at skabe en e-læringsplatform, der kan forbedre de lingvistiske og kognitive evner blandt børn i alderen 3-6 år, og samtidig benytte opsamlede data fra platformen til at skabe indsigter, der kan sikre kvalitet i uddannelsen af alle europæiske børn. IT-Universitetet bidrager til projektet med banebrydende AI-kompetencer.

Museer bruger mange ressourcer på at få digitale installationer udviklet af eksterne bureauer – ofte med et dårligt resultat, fordi museets interne ekspertise ikke bliver tilstrækkeligt involveret. Dette fører til tabte muligheder, forsinkelser, højere omkostninger og tekniske løsninger, som museet ikke selv kan vedligeholde. Lektor Anders Sundnes Løvlie modtog 1,5 millioner kr. fra Innovationsfondens InnoExplorer-program til udvikling af "Exhibition Designer", som er et software- og hardwareværktøj, der gør det muligt for museumspersonale uden teknisk kompetence at deltage i udviklingen af interaktive, digitale installationer på museerne. Ideen og udviklingen af Exhibition Designer bygger på resultater fra EU-projektet GIFT, som blandt andet bestod af en aktionsforskningsproces med 10 museer fra Europa og USA med henblik på at forbedre museernes arbejde med digitale installationer. Dette afslørede museernes samarbejde med eksterne udviklere som et kerneproblem.

Der har i 2023 været forbrugt forskningsmidler på 132 eksternt finansierede forskningsprojekter, hvilket er rekord højt på IT-Universitetet. Hvor antallet af samarbejdsprojekter med erhvervslivet er 45 i 2023 og dermed på niveau med de 46 projekter i 2022, så er forbruget af eksterne forskningsmidler bevilget af erhvervslivet på 21 millioner kr. i 2023 og dermed faldet i forhold til forbruget på 26 millioner kr. i 2022.

Der har været et fald, hvad angår antal publikationer med censur, da der i 2023 var registreret 266 censurede publikationer mod 319 i 2022.

Der blev anmeldt én opfindelse i 2023, mens der ikke blev indgivet nogen patentansøgninger, og IT-Universitetet modtog ingen patenter, jf. tabel med hoved- og nøgletal.

Samarbejde med eksterne partnere

På IT-Universitetet er der en lang tradition for at interagere med eksterne organisationer og virksomheder, både i forhold til udformningen og gennemførelsen af uddannelserne samt i arbejdet med den forskning, der ligger bag. Samarbejder er etableret på flere måder, fx som direkte samarbejde med de studerende, forskere og undervisere eller som eksternt medlem af IT-Universitetets forskningscentre.

Fremadrettet kommer der endnu mere fokus på samarbejde med eksterne organisationer. Et fokusområde i IT-Universitetets strategi frem mod 2025 er at synliggøre forskningen i endnu højere grad, for derigennem at skabe

grundlag for etablering af mere og tættere samarbejde med den offentlige og private sektor, for at støtte deres arbejde med den digitale transformation og implementeringen af nye teknologier og forretningsmodeller.

Ny Maritim Hub

I 2023 oprettede IT-Universitetet "The Maritime Hub", der skal synliggøre Det Blå Danmark overfor studerende og forskere. Med 3,5 millioner kr. i støtte fra Den Danske Maritime Fond skal der skabes tværfaglige samarbejder mellem IT-Universitetets studerende, forskere og de maritime erhverv til gavn for digitaliseringen af branchen.

Den Danske Maritime Fond ønsker med støtten at styrke samarbejdet mellem de maritime erhverv og IT-Universitetet. Det sker med henblik på at skabe nye og bedre rammer i forbindelse med den fremtidige digitale transformation, hvor der er behov for stærke it-kompetencer for kontinuerligt at udvikle skibsfarten i Danmark.

The Maritime Hub ledes af lektor på IT-Universitetet Rune Møller Jensen, som i flere år har forsket med et særligt fokus på det maritime.

Entreprenørskab og innovationsprojekter

IT-Universitetet har i 2023 styrket sit fokus på rammerne for kommercialisering af forskningen og på at hjælpe studerende, der ønsker at prøve kræfter med iværksætteri. Til at løfte den indsats er Nikolaj Oppermann blevet udpeget som ny direktør for ITU Business Development A/S (ITU BD), der er

100 pct. ejet af IT-Universitetet. ITU BD står for at understøtte kommercialiseringen af patenter, som er skabt på baggrund af forskning på IT-Universitetet, og som også står for ITU Startup, der er et program rettet mod studerende med solide startup cases. Entrepenørskab er en del af IT-Universitetets DNA, og adskillige succesfulde virksomheder har gennem årene taget deres første skridt på IT-Universitetet. Flere af dem har fået hjælp af ITU BD. Direktør Nikolaj Oppermann har bred erfaring fra området både indefra og udefra, blandt andet fra egen virksomhed i ti år.

Et innovationsprojekt i samarbejde mellem to cybersikkerhedsfirmaer og lektor Daniel Cermak-Sassenrath arbejder på at gøre cybersikkerhedssoftware mere brugervenligt. Cyberangreb sker sideløbende over flere fronter, men cybersikkerhedssoftware mangler et brugervenligt interface til at håndtere truslerne. Problemet med de digitale sikkerhedsteknologier i dag er ikke manglen på beregningskraft – brugere oversvømmes dagligt med data og features – det er derimod måden, hvorpå anvendelsesmulighederne præsenteres for brugeren. De tre partnere skal designe, udvikle og afprøve et brugervenligt interface sammen med slutbrugere. Projektet afdækker og undersøger mulighederne for, at sikkerhedsansvarlige kan arbejde flerdimensionelt på samme måde, som hackere gør. Projektet modtager 0,6 millioner kr. i støtte af den digitale klynge DigitalLead.

Tabel 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer

	2019	2020	2021	2022	2023
Optagne ph.d.-studerende	20	22	25	15	32
Godkendte ph.d.-afhandlinger	10	12	12	17	12
Ph.d.-studerende (årsværk)	40	41	54	56	63
Adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	94	107	112	116	114
Publikationer (med censur)	234	254	362	319	266

Ph.d.-skolen

I 2023 optog IT-Universitetet 32 nye ph.d.-studerende og 12 ph.d.er dimitterede, jf. tabel 2. Antallet af optagne ph.d.-studerende er rekordhøjt i 2023 og kan relateres til IT-Universitetets høje forbrug på eksterne forskningsmidler, som ofte involverer optagelse af nye ph.d.-studerende. Antallet af færdiguddannede ph.d.er er på niveau med de seneste år, bortset fra i 2022, hvor der var 17 færdiguddannede. Ved udgangen af 2023 var der 81 indskrevne ph.d.-studerende, hvilket ligeledes er rekordhøjt, og som sammen med flere nye kvalitetsudviklingsaktiviteter har betydet, at ledelsen af Ph.d.-skolen har fået en ekstra ledelsesressource.

Ph.d.-skolen har i 2023 fokuseret på at fortsætte det gode arbejde med at gøre trivsel bedre for de ph.d.-studerende og har gennem et notat tydeliggjort, hvordan de studerendes timer til undervisning skal aftales og planlægges. Videre er der aktivt arbejdet for at kvalitetssikre

ph.d.-ansættelserne gennem deltagelse i jobinterviews, sådan at de bedst egnede bliver optaget.

Der er i 2023 igangsat en prøveordning med coaching, hvor 18 ph.d.-studerende har fået indtil fem mentortimer med eksterne coaches, hvor de støttes i deres forskellige udfordringer med at gennemføre en ph.d.-uddannelse. Denne ordning skal evalueres og derefter eventuelt oprettes fast, men allerede nu er tilbagemeldingerne gennem MUS-samtalerne, at der er stor nytte af coachingen.

De ph.d.-studerende skabte i 2023 deres egen PhD Club, som skal varetage og forbedre det sociale miljø. Ph.d.-skolen støtter helhjertet dette initiativ og har haft et meget godt samarbejde med PhD Club'en, blandt andet i udviklingen af notatet om undervisningstimer.

To nye kurser er initierede og dels udviklet i 2023 og bliver gennemført i foråret 2024.

Det ene er et endagskursus med fokus på innovation og samarbejde mellem akademiske forskere og erhvervslivet med henblik på at synliggøre ph.d.ers karrieremuligheder uden for universitetssektoren. Det andet er et lidt længere kursus kaldet "Skills to navigate your PhD and career: From surviving to thriving", der skal hjælpe de studerende til at takle udfordringer og fungere optimalt i deres nye rolle som forskere.



Uddannelse

IT-Universitetet udbyder i 2023 10 fuldtidsuddannelser, heraf fire bacheloruddannelser og seks kandidatuddannelser. For kandidatuddannelserne har der med 1.454 ansøgere i 2023 været en markant stigning siden 2022, og antallet af ansøgere er således det højeste de sidste fem år, jf. tabel 3. Dette gælder også antallet af optagne og indskrevne kandidatstuderende, som med henholdsvis 598 og 1.257 studerende er på det

højeste niveau de sidste fem år. Antallet af færdiguddannede kandidatstuderende er med 485 betragteligt højere end i 2022, men på niveau med 2021.

Antallet af ansøgere til bacheloruddannelserne er med 1.931 ansøgere også det højeste de sidste fem år, alt imens antallet af optagne med 387 er på niveau med tidligere år. Med 1.090 indskrevne bachelorstuderende er antallet af disse faldet en smule siden

2022. Dette skyldes givetvis, at mange af de studerende fra det meget store optag i 2020 har gennemført deres uddannelse, hvilket kan ses i det meget høje antal færdiguddannede bachelorer i 2023.

De studerendes studieaktiviteter i form af optjente STÅ er i 2023 samlet set på samme niveau som i 2022, jf. tabel 3.

Optaget på deltidsuddannelsen Master i

It-ledelse var i 2023 på 15 studerende, hvilket er et markant fald fra de 35 optagne i 2022. Det betyder, at antallet af optagne er langt fra de 40, som var det sædvanlige antal optagne før revisionen af uddannelsen i 2021, jf. tabel 3.

Studieaktiviteten i form af årselever blandt deltidsstuderende er i 2023 faldet en anelse siden 2022, men kan betragtes som stort set stabiliseret efter flere år med faldende tendens.

Tabel 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, dimitterede og gennemførelstider

	2019	2020	2021	2022	2023
Ansøgere til kandidatstudierne	1.130	1.195	1.342	1.199	1.454
Optagne kandidatstuderende	507	536	550	523	598
Indskrevne kandidatstuderende	1.123	1.164	1.157	1.206	1.257
Færdiguddannede kandidater	391	454	488	400	485
Gennemførelstid, kandidater (år)	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Ansøgere til bachelorstudierne	1.577	1.807	1.853	1.767	1.931
Optagne bachelorstuderende	364	433	396	338	387
Indskrevne bachelorstuderende	963	1.099	1.114	1.118	1.090
Færdiguddannede bachelorer	169	228	249	231	301
Gennemførelstid, bachelorer (år)	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Antal STÅ (heltidsstuderende)	1.582	1.702	1.867	1.851	1.879
Optagne masterstuderende	42	41	24	35	15
Indskrevne master-/diplomstuderende	243	200	189	165	153
Antal årselever (deltidsstuderende)	68	54	47	45	42

Note: STÅ er opgjort pr. 31. august. Studerende og færdiguddannede er opgjort pr. 30. september. Gennemførelstiden, som er 1,8 år for kandidater, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for studerende, der afslutter en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober til 30. september. Tilsvarende metode er anvendt for bachelorer.

En række af IT-Universitetets aktiviteter understøttede i 2023 arbejdet med uddannelsernes kvalitet og relevans.

Med afsæt i blandt andet drøftelser og anbefalinger i akkrediteringsprocessen, arbejdede IT-Universitetet i 2023 videre med at beskrive og formidle de mange eksempler på forskningsbaseret læring og undervisning, der finder sted på IT-Universitetet. Formålet var at skabe større bevidsthed blandt de studerende om deres uddannelses videnskabelige og metodiske grundlag samt om deres mulighed for at deltage i forskningsaktiviteter.

Et stort strategisk projekt om at forbedre rekrutteringen og anvendelsen af IT-Universitetets mange hjælpelærere fortsatte i 2023, og en række anbefalinger fra projektets første fase blev kvalificeret og implementeret.

Arbejdet omkring formulering af en strategi for livslang læring blev igangsat i 2023. Markedsanalysen blev gennemført i samarbejde med eksterne konsulenter, der også har udfærdiget en beregningsmodel for business case, der kan understøtte den videre proces.

Endelig kom kunstig intelligens for alvor på uddannelsesdagsordenen med den stigende anvendelse af generativ AI, hvilket førte til vidensdeling og diskussion på tværs af undervisere og administration om retningslinjer for håndtering af generativ AI i undervisningen og til eksamen.

Et inkluderende studie- og læringsmiljø er fundamentet for uddannelsernes kvalitet og de studerendes faglige udbytte. En række aktiviteter omkring trivsel og inklusion fortsatte derfor i 2023. IT-Universitetets Studie- og Karrierevejledning organiserede igen i år en række studiestartsaktiviteter, der gav de nye studerende en tryk start på studielivet. Et nyt tilbud er mentorgrupper, hvor en erfaren studerende faciliterer gruppesamtaler for nye studerende med mulighed for sparring om studielivet. Ligeledes blev der også i 2023 afholdt workshops for IT-Universitetets undervisere om et inkluderende læringsmiljø med fokus på at spotte sexismen og sociale bias.

Det tætte samarbejde med universitetets aftagerpaneler om at sikre uddannelsernes aktualitet og relevans fortsatte i 2023. De fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler samt det overliggende Executive-Level-aftagerpanel mødtes to gange i 2023. Ved årets møder godkendtes udarbejdelse af grønne kompetenceprofiler som en del af uddannelsernes Employability Profiles for uddannelserne under Institut for Datalogi og Institut for Digital Design, hvormed alle IT-Universitetets uddannelser nu har grønne kompetenceprofiler. Dermed kan arbejdet med at kvalificere kompetencegivende aktiviteter inden for klima og bæredygtighed påbegyndes, ligesom uddannelserne kan vidensdele og samarbejde såvel på tværs som med aftagerne om it-kompetencer og -behov på det grønne område.

Derudover blev der afholdt et netværksmøde med blandt andet repræsentanter fra aftagerpanelerne om erhvervs-kandidatordningen med det formål at diskutere ordningen og andre erhvervsrettede aktiviteter på IT-Universitetet med afsæt i erhvervslivets viden og perspektiver.



Hoved- og nøgletalstabel

Resultatopgørelse (DKK M)	2023	2022	2021	2020	2019
Statstilskud	317,0	302,0	308,2	289,8	287,4
Øvrige tilskud	75,4	71,4	57,0	38,6	36,3
Salg af varer og tjenesteydelser	9,5	7,6	6,9	7,9	9,2
Andre indtægter	12,1	11,9	9,2	6,3	7,7
Driftsindtægter i alt	413,9	393,0	381,2	342,7	340,5
Personaleomkostninger	280,0	274,8	259,6	236,6	210,4
Husleje	40,5	37,7	37,1	35,0	39,1
Af- og nedskrivninger	2,1	1,8	1,6	1,3	1,4
Øvrige driftsomkostninger	92,0	91,5	78,7	75,0	83,2
Driftsomkostninger i alt	414,5	405,8	377,0	348,0	334,1
Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster	-0,6	-12,8	4,3	-5,4	6,5
Årets resultat	7,7	-18,9	6,3	-3,3	9,3

Balance (DKK M) *	2023	2022	2021	2020	2019
Anlægsaktiver	15,9	15,0	14,2	10,3	8,6
Balancesum	235,5	211,5	225,9	236,9	190,7
Egenkapital	75,3	67,6	86,5	80,2	83,5

* IT-Universitetet har ingen langfristet gæld.

Økonomiske nøgletal (pct.)	2023	2022	2021	2020	2019
Overskudsgrad	1,9	-4,8	1,6	-1,0	2,7
Likviditetsgrad	155,3	156,3	205,7	187,0	242,9
Soliditetsgrad	32,0	32,0	38,3	33,8	43,8

Personale (årsværk)	2023	2022	2021	2020	2019
VIP	221	222	222	192	171
DVIP	52	53	48	51	44
TAP	184	182	185	174	162
Total	457	457	456	417	376

Studieaktivitet – ordinære uddannelser	2023	2022	2021	2020	2019
Antal teori-STÅ (inkl. gæstestuderende)	1.879	1.851	1.867	1.702	1.582
Antal optagne på bacheloruddannelser	387	338	396	433	364
Antal optagne på kandidatuddannelser	598	523	550	535	507
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt pr. 30. september	2.347	2.324	2.271	2.263	2.086
Antal færdiguddannede bachelorer	301	231	249	228	169
Antal færdiguddannede kandidater	485	400	488	454	391

Studieaktivitet – deltidsuddannelser	2023	2022	2021	2020	2019
Antal årselever (STÅ), deltidsuddannelse	42	45	47	54	68

Studieaktivitet – Indtægtsdækket virksomhed (DKK M)	2023	2022	2021	2020	2019
Studieaktivitet, indtægtsdækket virksomhed, omsætning	2,4	2,0	2,1	1,2	1,7

Internationalisering	2023	2022	2021	2020	2019
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	82	67	17	41	75
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	30	31	12	39	35
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	434	400	336	302	296

Forskeruddannelse	2023	2022	2021	2020	2019
Antal indskrevne ph.d.-studerende	81	69	70	61	54
Antal nyindskrevne (optagne) ph.d.-studerende	32	15	25	22	20
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	12	17	12	12	10

Forskning og formidling	2023	2022	2021	2020	2019
Antal forskningspublikationer med BFI-klassifikation *	*	*	*	199	181
Antal patentansøgninger	0	0	0	0	1
Antal udstedte patenter	0	0	0	0	0
Antal anmeldte opfindelser	1	3	0	1	1
Antal projekter med erhvervslivet	45	46	37	33	37
Antal eksterne projekter	132	126	102	100	95
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (DKK M)	21,4	26,4	19,0	15,7	15,1

* Uddannelses- og Forskningsstyrelsen opgør ikke forskningspublikationer med BFI-klassifikation efter 2020. BFI er forkortelsen for bibliometrisk forskningsindikator.

Bygninger	2023	2022	2021	2020	2019
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m ²)	32.618	32.618	32.618	32.618	23.352

Afrapportering på den Strategiske Rammekontrakt

Den Strategiske Rammekontrakt er gældende for 2022-2025 og omfatter fem strategiske mål:

1. Relevante uddannelser med lav ledighed og kønsmæssig diversitet
2. Styrket studietrivsel og højt læringsudbytte
3. Styrket it-forskning, der afspejler samfundets behov
4. Styrke IT-Universitetets Ph.d.-skole og fokus på at bidrage med innovation og værdi i samfundet
5. Livslang læring, der bidrager til en styrket konkurrenceevne.

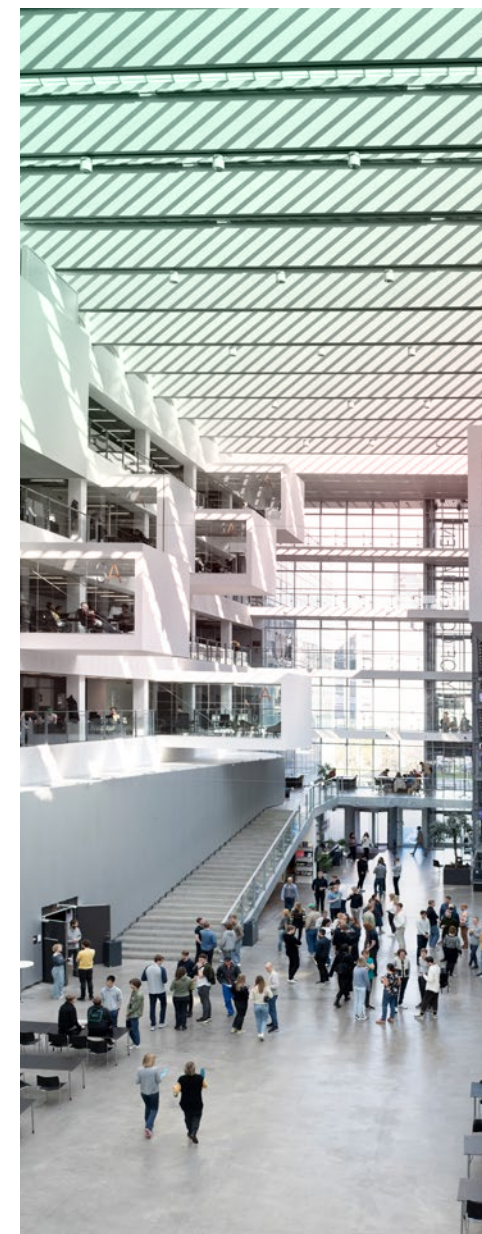
I 2023, der er det andet år af kontraktperioden, vurderer IT-Universitetet, at der har været en tilfredsstillende udvikling i alle de fem strategiske mål, jf. nedenstående oversigt:

Strategisk mål	Tilfredsstillende	Acceptabel	Utilfredsstillende
1	x		
2	x		
3	x		
4	x		
5	x		

Hvor IT-Universitetet anvendte det første af de fire år i den Strategiske Rammekontraktperiode til at iværksætte flere analyser og efterfølgende udarbejdelse af handleplaner, er der i det andet år initieret implementering inden for de enkelte målområder. Det gælder for eksempel inden for det første mål, hvor handleplaner i 2023 er implementeret med henblik på at kunne fortsætte med den høje andel optagne kvinder og kunne reducere frafaldet på bacheloruddannelserne.

Inden for mål 3 etablerede IT-Universitetet i 2022 to nye forskningscentre, som i 2023 er kommet godt i gang og er fuldt implementerede. Begge forskningscentre har opfyldt målene om etablering af samarbejdsaftaler og forbrug af forskningsmidler. Inden for mål 4 og 5 fortsættes aktiviteterne med at udvide ph.d.ers erhvervsfokus og forberede en strategi for at udbyde livslang læring.

Nedenfor uddybes IT-Universitetets arbejde med og udvikling inden for hvert af de fem strategiske mål i 2023.



Strategisk mål 1

*Strategisk mål 1:
IT-Universitetet vil sikre relevansen af uddannelserne via løbende dialog med aftagerpanelerne om uddannelsernes profiler for "employability" og grønne kompetencer. Desuden vil IT-Universitetet fortsætte indsatsen for kønsmæssig diversitet blandt de studerende gennem målrettede rekrutteringsaktiviteter og fastholdelse af kvinder på de pågældende uddannelser.*

Baseret på en historisk markant fremgang på nogle af den Strategiske Rammekontraks væsentlige indikatorer samtidig med tilbagegang på andre indikatorer, vurderer IT-Universitetet samlet set, at der er en mere end tilfredsstillende udvikling i målet.

Der er en meget tilfredsstillende udvikling i uddannelsernes relevans, hvor dimittendledigheden i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse er 4,0 pct. i 2023, hvilket er historisk lavt og et meget markant fald over de seneste to år i forhold til baseline i 2021 på 10,9 pct. Dertil kommer, at i 2023 er gennemsnittet af de sidste tre års dimittendårganges ledighed for kandidater i 4.-7. kvartal 4,4 procentpoint lavere end for kandidater ved de danske universiteter og dermed uændret siden baseline i 2021. Således er IT-Universitetets ambition om at have lavere ledighed end den gennemsnitlige ledighed for danske universitetsuddannelser indfriet.

Der er fortsat høj dimittendbeskæftigelse for IT-Universitetets kandidater i den private sektor, hvor 82 pct. af de beskæftigede kandidater er ansat. Dermed er også IT-Universitetets ambition, om at hovedparten af IT-Universitetets kandidater ansættes i den private sektor, fortsat indfriet.

Arbejdet med at vedligeholde uddannelsernes relevans ved at integrere grønne kompetenceprofiler i uddannelsernes Employability Profiles for at sikre sammenhæng med de øvrige beskrevne kompeten-

cer blev videreført. I 2023 debatterede og godkendte aftagerpanelerne under såvel Institut for Digital Design som Institut for Datalogi de grønne kompetenceprofiler, hvormed alle IT-Universitetets uddannelser har påbegyndt arbejdet med de grønne profiler. Dette er sket et år før den tidligere udmeldte deadline, hvilket er et udtryk for institutternes prioritering af dette område samt deres ønske om at gå ind i arbejdet på et fælles grundlag. Der har samtidig været debatter på tværs af institutter, uddannelser og forskningsgrupper samt i ledelsesfora om ambitioner og muligheder for IT-Universitetets arbejde med bæredygtighed i såvel uddannelse som forskning.

En tæt og inspirerende dialog med eksterne er blandt de væsentlige understøttende aktiviteter for uddannelsernes relevans, herunder ikke mindst med IT-Universitetets overordnede og uddannelsesspecifikke aftagerpaneler.

For indikatorerne om kønsmæssig diversitet ses også en tilfredsstillende udvikling. Andelen af kvinder optaget på IT-Universitetets bacheloruddannelser steg fra 36,1 pct. i 2022 til 36,7 pct. i 2023, hvilket er historisk højt. Samtidig steg frafaldet af kvindelige bachelorstuderende på første studieår fra 10,7 pct. i 2022 til 15,6 pct. i 2023, hvilket dog stadig er en stor forbedring i forhold til baseline på 19,9 pct. i 2021. Målet om fastholdelse af frafaldsprocenten for kvindelige bachelorstuderende er dermed mere end indfriet.

En række aktiviteter har understøttet forbedringen af rekruttering og fastholdelse af kvinder på bacheloruddannelserne. Rekrutteringstiltagene Coding Cafés og IT-Camps målrettet kvinder på de gymnasiale uddannelser er stadig centrale understøttende aktiviteter. Ligeledes blev der igen i 2023 afholdt workshops for IT-Universitetets undervisere med fokus på at skabe et inkluderende læringsmiljø og herved på at forebygge frafald.

Strategisk mål 2

Strategisk mål 2:

IT-Universitetet vil have et øget fokus på studiestartsaktiviteter for bachelor- og kandidatstuderende, med henblik på at fremme de studerendes positive forventninger, engagement og motivation og skabe gode faglige og sociale fællesskaber, der sikrer et stærkt fundament for deres fremadrettede studietrivelser og læring.

IT-Universitetet vurderer samlet set, at der er en meget tilfredsstillende udvikling i målet om styrket studietrivelser og højt læringsudbytte.

Den tilfredsstillende udvikling ses ikke mindst i de nye data fra Danmarks Studieundersøgelse gennemført i efteråret 2023, hvor scorene på alle tre indikatorer om det faglige og sociale studiemiljø er steget siden baseline i 2021. Således er scoren for "Der er et godt socialt miljø" steget fra 4,0 i 2021 til 4,3 i 2023, hvilket indikerer en markant øget studietrivelser inden for de seneste to år. Ligeledes opleves kvalitet og læringsudbyttet bedre end sidst, idet både spørgsmålet om "Kvaliteten af min uddannelse er samlet set høj" og "Mit udbytte af undervisningen er højt" er steget med 0,1 til henholdsvis 4,2 og 3,9. Det gennemsnitlige antal timer, som de studerende vurderer, at de typisk bruger ugentligt på studiet, er faldet fra 37 timer i 2021 til 34 timer i 2023.

Ligeledes ses en positiv udvikling i frafald på første studieår for både bachelor- og kandidatstuderende. Således er frafaldet blandt bachelorstuderende i 2023 på 13,3 pct. og derved lavere end ved både baseline i 2021 og i 2022. En endnu mere positiv tendens ses for kandidatstuderende, hvor det nuværende frafald på 3,9 pct. er markant lavere end frafaldet på knapt 7 pct. både ved baseline og i 2022.

Der er i 2023 mange forskellige aktiviteter og tiltag, der har understøttet denne positive udvikling. Meget væsentlige er studiestartsaktiviteterne inden for diversitet, inklusion og overgang til at blive universitetsstuderende, hvor uddannelse af hjælpelærere, mentorer og uddannelsesledere i 2023 har været i fokus for at give de nye studerende en tryk start på universitetet og uddannelsen.

Strategisk mål 3

Strategisk mål 3:

IT-Universitetet agter at styrke it-forskningen ved at etablere et forskningscenter, der kan styrke forskning inden for grøn digital omstilling; styrke forskningsområdet for data science ved at fastholde niveauet for VIP'ere og udvide omfanget af eksterne forskningsmidler; etablere et forskningscenter med fokus på forskning inden for digital play.

IT-Universitetet har samlet set haft fremgang og dermed en tilfredsstillende udvikling inden for dette mål i 2023, idet forskningen med fokus på både grøn digital omstilling og digital play er styrket, samtidigt med at forbruget af eksterne forskningsmidler inden for data science er øget.

Der blev i 2022 etableret et tværfagligt forskningscenter, Center for Climate IT, med fokus på grøn digital omstilling. Centeret har nu deltagelse af forskere fra alle IT-Universitetets tre institutter, og der er i alt 17 adjunker, lektorer og professorer tilknyttet centeret ved udgangen af 2023. Derudover er der i 2023 ansat fem ph.d.-studerende, som ligeledes forsker inden for grøn digital omstilling. Der er forbrugt 10,2 millioner kr. i eksterne forskningsmidler i tilknytning til centeret, hvilket er betydeligt flere end IT-Universitetets mål på 4,0 millioner kr. i 2023. Den fortsatte udvikling af en klimastrategi for IT-Universitetet har også i 2023 været en væsentlig understøttende aktivitet for forskningscenteret.

Antallet af videnskabeligt personale på adjunkt-, lektor- og professorniveau inden for forskningsområdet data science er fastholdt på tværs af IT-Universitetets tre institutter. Ved udgangen af 2023 er der ansat 28 forskere i de nævnte stillingskategorier, hvor der var ansat 23 forskere ved udgangen af 2021, som er baseline for denne indikator. Forskerne inden for området har øget forbruget af eksterne forskningsmidler til

20,9 millioner kr. i 2023, hvilket er mere end en fordobling i forhold til baseline i 2021 på 9,7 millioner kr. Som en væsentlig understøttende aktivitet har IT-Universitetet i 2023 med succes søgt flere private fonde om støtte til data science-området.

I december 2022 blev der lanceret et forskningscenter, Center for Digital Play, der er en videreudvikling af det tidligere Center for Computerspil. Det nye center har et bredere sigte end kun computerspil. Der er i 2023 indgået tre nye samarbejdsaftaler med private virksomheder og offentlige institutioner, og som en væsentlig understøttende aktivitet har forskere fra centeret i 2023 etableret dialog med en kulturinstitution om samarbejde i forbindelse med en digital udstilling, hvor centrets digitale kompetencer og viden inden for digital play anvendes.

Strategisk mål 4

*Strategisk mål 4:
IT-Universitetet vil styrke samfundsrelevant it-forskning og bidrage med innovation uden for universitetssektoren ved erhvervsrettede karrieremuligheder rettet mod studerende på IT-Universitetets Ph.d.-skole. Som et led i at styrke Ph.d.-skolen vil IT-Universitetet synliggøre karrieremulighederne uden for universitetsverdenen og bidrage med innovative løsninger til gavn for samfundet gennem universitetets samarbejde med GTS'er, klynger og virksomheder.*

IT-Universitetet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Denne konklusion er baseret på, at der i 2023 er igangsat og gennemført aktiviteter med fokus på at synliggøre ph.d.ers karrieremuligheder uden for universitetssektoren, at der er en fordobling i optaget af ph.d.-studerende fra 15 i 2022 til 32 i 2023 samt er 12 færdiguddannede ph.d.er i 2023 mod 17 i 2022.

For at bidrage med innovation uden for universitetssektoren har IT-Universitetets Ph.d.-skole i 2023 haft øget fokus på aktiviteter, der handler om innovation, erhvervsamarbejde og karrieremuligheder. Ved de ph.d.-studerendes medarbejderudviklingssamtale (MUS) var der, i de tilfælde, hvor det var hensigtsmæssigt, blevet spurgt ind til de studerendes tanker og planer for eventuelle erhvervsrelaterede muligheder. Ph.d.-skolen støtter de ph.d.-studerendes initiativ med i 2023 at oprette en "PhD Club", der allerede har arrangeret flere sociale og faglige events. Det i 2022 initierede ph.d.-kursus omhandlende karriere og innovationssamarbejder er blevet færdigudviklet i 2023 og skal afholdes første gang i foråret 2024.

I 2023 er der 12 færdiguddannede ph.d.er, hvilket er færre end IT-Universitetets mål på 15. Flere ph.d.-studerende er således blevet forsinkede i den sidste del af deres studie og forventes færdiguddannede i første del af 2024. Med i alt 29 færdiguddannede i årene 2022 og 2023 vurderer IT-Universitetet, at

målet i den Strategiske Rammekontrakt om i perioden 2022-2025 at have flere end 47 færdiguddannede ph.d.er vil blive nået. For at støtte ph.d.-studerendes færdiggørelse af deres studie har IT-Universitetet iværksat en række væsentlige understøttende aktiviteter for at styrke det gode faglige og sociale arbejdsmiljø under studiet, herunder afklaring af undervisningspligt, motivation og coaching af ph.d.-studerende og rådgivning af ph.d.-vejledere.

Der har været en eksplosiv øgning i antallet af optagne ph.d.-studerende fra 15 i 2022 til 32 i 2023. En af grundene til det høje antal optagne i 2023 er, at der er fem udskudte optagne fra 2022, der blev optaget i første del af 2023. Med i alt 47 optagne ph.d.-studerende i de to første år af den Strategiske Rammekontrakts periode vurderer IT-Universitetet, at målet om flere end 80 optagne i hele perioden vil blive nået.

Som det ses ovenfor, forventes antallet af såvel færdiguddannede som optagne at blive øget i 2022-2025 i forhold til den forudgående fireårige periode. Desuden ses, at optagelses- og færdiggørelsesforhold kan give forskydninger og blive afgørende for, om antallet af optagne og færdiguddannede bliver talt med i det aktuelle eller efterfølgende opgørelsesår.

Strategisk mål 5

Strategisk mål 5:

IT-Universitetet vil øge de kursusaktiviteter, der bidrager til livslang læring, og på den måde bidrage til, at Danmark kan bevare en stærk konkurrenceevne og komme styrket ind i fremtiden.

IT-Universitetet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet.

Som planlagt, har IT-Universitetet i 2023 arbejdet intenst med at formulere en strategi for, hvordan IT-Universitetet kan understøtte livslang læring inden for det store udækkede behov for it-kompetencer gennem en styrket satsning på efter- og videreuddannelse. Arbejdet forløber som planlagt, og strategien forventes klar ved udgangen af første kvartal i 2024.

Parallelt med strategiarbejdet er IT-Universitetets koordinerende supportfunktion også styrket i 2023, blandt andet med henblik på at øge kursusaktiviteterne inden for livslang læring. Udviklingen inden for målets indikatorer viser, at antallet af kursister og deltidsstuderende er fordoblet i forhold til 2022, samtidigt med at antallet af gennemførte aktiviteter er på samme niveau.

Antallet af kursister og deltidsstuderende er således steget til 1.242 i 2023 i forhold til 634 i 2022. Stigningen, der er sket, samtidigt med at der har været et stabilt antal gennemførte kurser på 82 begge år, skyldes primært det meget populære onlinekursus SikkerCyber for ansatte i små og mellemstore virksomheder. SikkerCyber har haft 656 kursister i 2023. På masteruddannelsen og enkeltfagskurser har aktiviteten i 2023 været på samme niveau som i 2022, både når det gælder antal gennemførte kurser og antal studerende.

Omsætningen for kursusvirksomhed gennemført som indtægtsdækket virksomhed er steget til 2,41 millioner kr. i 2023 i forhold til 2022, hvor omsætningen var 2,00 millioner kr. Stigningen i omsætning er baseret på en fordobling af antallet af kursister på ITU Professional Courses, hvor der i 2023 var 358 kursister.

Der blev i 2022 etableret en baseline for indikatoren vedrørende evaluering af kurserne udbudt som indtægtsdækket virksomhed. I 2023 var der et lille fald i kursisternes vurdering af deres faglige udbytte fra 4,23 i 2022 til 4,06 i 2023 på en skala fra 1-5. Faldet skyldes primært opstart af flere nye kurser i løbet af 2023. På evalueringsparameteren, der måler, om kursisterne vil anbefale kurset til andre, fastholdes i 2023 en høj score på 4,42 i forhold til 4,45 i 2022.

Forventninger til det kommende år

I 2021 vedtog IT-Universitetet en ny strategi for perioden 2022-25. Strategien indeholder tre overordnede mål: "Educate more IT professionals and IT researchers", "Engage in research and education activities that help shape a sustainable digital future" og "Enable all students and staff to thrive and excel together". I 2024 vil arbejdet med at udfolde strategien videreføres.

I 2022 indgik IT-Universitetet en ny Strategisk Rammekontrakt for perioden 2022-2025. I 2024 vil arbejdet med at opfylde målene i denne fortsættes.

IT-Universitetet forventer fortsat at tiltrække mange kvalificerede studerende til universitetets attraktive uddannelser, hvor dimittenderne er højt værdsatte.

I sommeren 2023 vedtog folkettingen en stor universitetsreform, som den samlede sektor, herunder også IT-Universitetet, vil arbejde aktivt med at implementere som en del af arbejdet i det nyetablerede Kandidatudvalg og i arbejdet omkring dette. IT-Universitetet vil initiere forberedende tiltag med sigte på eventuelle nye uddannelsesinstrumenter og være klar til hurtigt at kunne tilpasse sig en eventuel ny virkelighed.

I 2023 har IT-Universitetet igen et højt samlet volumen af tiltrukne eksternt finansierede forskningsprojekter, og universitetet vil i 2024 fortsætte udmøntningen af de eksterne midler og fortsat arbejde på at tiltrække

eksternt finansierede forskningsprojekter under hensyntagen til at sikre økonomisk bæredygtighed for institutionen.

Mange studerende og forskere på IT-Universitetet har stor interesse for klima og bæredygtighed. Det er planen at forfølge en todelte klimastrategi, hvor arbejdet relateret til uddannelse og forskning er forankret i det i 2022 oprettede Center for Climate IT. Indsatsen for at etablere klimamål for IT-Universitetets egen operation er i 2023 etableret som et projekt og vil blive udfoldet i 2024.

IT-Universitetet vil fortsat arbejde målrettet med at styrke kvaliteten af uddannelserne gennem et godt studiemiljø og imødekomme den stadig større gruppe af unge med særlige behov. Derfor vil de mange tiltag for at skabe en tryk og inkluderende studiestart blive fortsat og videreudviklet i 2024.

IT-Universitetet vil i 2024 færdiggøre en ny og styrket fælles vision og strategi på livslang lærings-området med det sigte, at IT-Universitetet på længere sigt får udbygget dette område til at være en substantiel del af universitets virke.

Budgettet for 2024 fremgår af tabel 1. De budgetterede indtægter på 438,6 millioner kr. er baseret på studieaktivitet svarende til forudgående år samt stigning i omsætningen af eksterne forskningsmidler. IT-Universitetets forventede overskud er på 0,5 millioner kr. i 2024.



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

REGNSKAB



Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

IT-Universitetets Årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK nr. 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 778 af 07/08/2019, bekendtgørelse om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 1611 af 28/12/2022) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsregnskabet er aflagt i 1.000 DKK.

Ændring i regnskabspraksis

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Fælles kontoplan og formålsfordeling

IT-Universitetet har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra 2021.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

På konteringstidspunktet bliver alle indtægter og omkostninger, som ikke entydigt kan registreres på ét formål, registreret på et midlertidigt fordelingsformål (formål 8) til senere fordeling på formål.

Derudover skal IT-Universitetet oplyse, at:

- Lønomkostninger bliver fordelt til formål på baggrund af aftalt normtid eller et kvalificeret skøn
- Driftsomkostninger bliver fordelt til formål på baggrund af årsværk eller et kvalificeret skøn.

Årsrapportskabelon

Årsrapporten er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Dispensationer

IT-Universitetet anvender nedenstående regnskabsmæssige dispensationer:

- Omkostninger i resultatopgørelsen er opdelt i regnskabsposterne personaleomkostninger, husleje, af- og nedskrivninger samt andre ordinære driftsomkostninger.

Særlige områder

I afsnittet beskrives regnskabspraksis på udvalgte områder.

Omregning af fremmed valuta

Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Resultatopgørelsen

Indtægter

Indtægter indregnes i det år, indtægterne vedrører.

IT-Universitetet modtager statstilskud i henhold til finanslovens § 19.22.45. I overensstemmelse med Uddannelses- og Forskningsministeriets retningslinjer periodiserer IT-Universitetet ikke modtagne statstilskud.

Statstilskud bliver udbetalt løbende som månedlige acontobeløb, der bliver reguleret inden årets udgang på baggrund af den faktiske produktion af studenterårsværk, opfyldelse af resultatmål og andre reguleringer af det årlige statstilskud.

Deltagerbetaling indregnes i det år, indtægterne vedrører.

Modtagne tilskud og tilsagn, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Ordinære driftsomkostninger

Ordinære driftsomkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Varer og tjenesteydelser bliver indregnet i det år, de er leveret.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Afkast fra investeringsforeningsbeviser, herunder renter og udbytte fra aktier og obligationer samt kursreguleringer bliver indregnet på baggrund af de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen.

Aktiver

Aktiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

Immaterielle og materielle anlægsaktiver

IT-Universitetet indregner anskaffelser med

en samlet anskaffelsessum på 100.000 kr. eller mere, hvis anskaffelsen er bestemt til vedvarende eje og anvendelse.

Anskaffelsessummen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til transport samt ekstern assistance til montering og klargøring.

Egenudviklet software bliver indregnet, når den er væsentlig for IT-Universitetets opgavevaretagelse. Kun omkostninger, der relaterer sig til udviklingsprocessen, og som resulterer i en reel værdiforøgelse, bliver aktiveret.

Kunstværker eller kunstnerisk indretning af lokaler, som er modtaget af IT-Universitetet, er ikke indregnet som aktiver.

Immaterielle og materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivninger bliver fordelt lineært over aktivets forventede levetid, der er fastsat til:

Software	5 år
Indretning af lejede lokaler	10 år
Installationer	20 år
It-udstyr	3 år
Driftsmateriel og inventar	5 år

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver bliver vurderet årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen.

IT-Universitetet anvender ikke bunkning af anlægsaktiver.

Finansielle anlægsaktiver

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder.

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostprisen på erhvervelsetidspunktet.

Den regnskabsmæssige værdi af finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen, og hel eller delvis tilbageførsel af tidligere foretagne nedskrivninger bliver også indregnet i resultatopgørelsen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

IT-Universitetet indregner afholdte omkostninger vedrørende igangværende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor IT-Universitetet har erhvervet ret til tilskud, som endnu ikke er indbetalt, som tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab bliver opgjort på baggrund af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender. Derudover indregner IT-Universitetet en generel hensættelse til imødegåelse af

uforudsete tab vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter under tilgodehavender omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende aktiviteter til afholdelse i de efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer

IT-Universitetets værdipapirportefølje omfatter investeringsforeningsbeviser, som indregnes i henhold til de enkelte værdipapirers officielle kurs på statusdagen inklusiv vedhængende rente.

Passiver

Passiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser bliver indregnet, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, hvor det er sandsynligt, at forpligtelsen vil blive indfriet.

Kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor udgifterne endnu ikke er afholdt, bliver indregnet som forudbetalte bundne tilskud, som reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de

afholdte omkostninger til aktiviteterne.

Feriepengeforpligtelsen er baseret på den enkelte medarbejders lønudgift pr. feriedag. Feriepengeforpligtelsen består af optjent særlige feriedage fra foregående regnskabsår, men som endnu ikke er afholdt, særlige feriedage optjent i indeværende regnskabsår samt optjent, men ikke afholdt ferie i henhold til den nye ferielov med samtidighedsferie. Herudover indgår den særlige feriegodtgørelse vedrørende indeværende regnskabsår, der ikke er udbetalt.

Periodeafgrænsningsposter under kortfristede gældsforpligtelser omfatter forudbetalte indtægter vedrørende aktiviteter til afholdelse i det efterfølgende regnskabsår.

Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser oplyses den regnskabsmæssige værdi af indgåede lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, som det ikke anses for sandsynligt, at universitetet kommer til at indfri.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drift-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.



Resultatopgørelse

Note	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
1 Statstilskud	316.984	302.021
2 Øvrige tilskud	75.378	71.420
3 Salg af varer og tjenesteydelser	9.459	7.612
4 Andre indtægter	12.081	11.945
Driftsindtægter i alt	413.903	392.998
Personaleomkostninger	279.993	274.757
Husleje	40.481	37.681
Af- og nedskrivninger	2.051	1.843
Øvrige driftsomkostninger	91.981	91.527
5 Driftsomkostninger i alt	414.507	405.808
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	-604	-12.810
6 Finansielle indtægter	8.346	4.117
7 Finansielle omkostninger	0	10.197
Finansielle poster i alt	8.346	-6.080
ÅRETS RESULTAT	7.743	-18.890

Balance

Aktiver pr. 31. december

Note	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Erhvervet software	0	0
8 Immaterielle anlægsaktiver i alt	0	0
Installationer	2.578	2.100
Indretning af lejede lokaler	5.309	6.144
It-udstyr	2.302	658
Inventar	690	1.064
9 Materielle anlægsaktiver i alt	10.879	9.967
10 Kapitalandele i dattervirksomhed	5.000	5.000
Finansielle anlægsaktiver i alt	5.000	5.000
ANLÆGSAKTIVER I ALT	15.879	14.967
11 Deposita	7.740	7.740
12 Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	9.419	6.141
13 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	29.027	17.022
14 Andre tilgodehavender	6.517	6.059
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	0	314
Periodeafgrænsningsposter	126	751
Tilgodehavender i alt	52.828	38.027
15 Værdipapirer	117.631	110.905
16 Likvide beholdninger	49.203	47.554
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	219.662	196.486
AKTIVER I ALT	235.541	211.452

Balance

Passiver pr. 31. december

Note	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Egenkapital ved stiftelse 1. januar 2005	16.454	16.454
Overført resultat	58.850	51.107
Egenkapital i alt	75.304	67.561
17 Hensatte forpligtelser i alt	2.939	836
Skyldig løn	3.098	2.154
Feriepengeforpligtelse	15.867	17.377
Forudbetalte bundne tilskud	81.788	76.519
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	33.526	25.318
Periodeafgrænsningsposter	775	642
Leverandører af varer og tjenesteydelser	15.100	15.155
18 Anden kortfristet gæld	7.145	5.890
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	157.298	143.055
PASSIVER I ALT	235.541	211.452
19 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
20 Kontraktlige forpligtelser		
21 Eventualaktiver og -forpligtelser		

Egenkapitalopgørelse

Note	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Egenkapital, primo	67.561	86.451
Egenkapital pr. 1. januar 2005	16.454	16.454
Overført resultat		
Saldo primo	51.107	69.998
Årets bevægelser	7.743	-18.890
Overført resultat, ultimo	58.850	51.107
Egenkapital pr. 31. december	75.304	67.561

Pengestrømsopgørelse

Note	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Årets resultat	7.743	-18.890
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	2.051	1.843
Ændring af hensatte forpligtelser	2.103	-506
Tilbageførte af- og nedskrivninger på kapitalandele	0	-1.500
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt	4.154	-163
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	-2.796	-478
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-12.006	-9.211
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	8.974	-24.420
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	5.269	29.349
Ændring i driftskapital	-559	-4.759
PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET	11.338	-23.813
Køb og salg af immaterielle anlægsaktiver	0	0
Køb og salg af materielle anlægsaktiver	-2.964	-1.113
Køb og salg af finansielle anlægsaktiver	0	0
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-2.964	-1.113
ÅRETS PENGESTRØM	8.374	-24.926
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt pr. 1. januar	158.459	183.386
LIKVIDE BEHOLDNINGER INKL. VÆRDIPAPIRER I ALT PR. 31. DECEMBER	166.833	158.459

Noter

1. Statstilskud

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	191.138	181.441
Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse	1.397	1.454
Tilskud til øvrige formål *	-16.905	-16.410
Tilskud til forskning og udvikling	141.354	135.537
Særlige tilskud	0	0
Statstilskud i alt	316.984	302.021

* Tilskud til øvrige formål inkluderer en varig bevillingsreduktion vedrørende SEA-huslejereformen gældende fra 1. januar 2020. Bevillingsreduktionen udgør i 2023 17.216 t.kr. og i 2022 16.578 t.kr.

2. Øvrige tilskud

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	36.953	33.325
Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	19.787	24.543
Tilskud til forskning fra EU	14.362	7.151
Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	2.577	3.271
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	1.699	3.077
Ekstern rekvirentbetaling	0	51
Øvrige tilskud i alt	75.378	71.420

3. Salg af varer og tjenesteydelser

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	2.409	2.000
Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	7.050	5.612
Salg af varer og tjenesteydelser i alt	9.459	7.612

4. Andre indtægter

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	1.249	849
Deltagerbetaling, deltidsuddannelse	6.324	7.585
Udlejning af lokaler og udstyr	4.201	3.174
Øvrige indtægter	307	336
Andre indtægter i alt	12.081	11.945

5. Driftsomkostninger

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Uddannelse	132.869	131.946
Forskning	143.982	138.307
Formidling og vidensudveksling	5.617	8.531
Generelle fællesomkostninger	51.770	47.259
Bygninger og bygningsdrift	80.268	79.765
Driftsomkostninger i alt	414.507	405.808

6. Finansielle indtægter

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, gevinst	6.858	2.454
Øvrige finansielle indtægter	1.489	1.663
Finansielle indtægter i alt	8.346	4.117

7. Finansielle omkostninger

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, tab	0	10.182
Øvrige finansielle omkostninger	0	14
Finansielle omkostninger i alt	0	10.197

8. Immaterielle anlægsaktiver

	Erhvervet software DKK 1.000	Immaterielle anlægsaktiver i alt DKK 1.000
Anskaffelsessum primo	7.273	7.273
Tilgang i årets løb	0	0
Afgang i årets løb	0	0
Anskaffelsessum ultimo	7.273	7.273
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	7.273	7.273
Årets af- og nedskrivninger	0	0
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	7.273	7.273
Bogført værdi ultimo	0	0

9. Materielle anlægsaktiver

	Installationer DKK 1.000	Indretning af lejede lokaler DKK 1.000	It-udstyr DKK 1.000	Inventar DKK 1.000	Materielle anlægsaktiver i alt DKK 1.000
Anskaffelsessum primo	2.239	8.332	2.896	1.870	15.336
Tilgang i årets løb	596	0	2.368	0	2.964
Afgang i årets løb	0	0	0	0	0
Anskaffelsessum ultimo	2.835	8.332	5.264	1.870	18.300
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	139	2.188	2.237	806	5.370
Årets af- og nedskrivninger	118	836	724	374	2.051
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo	257	3.023	2.961	1.180	7.421
Bogført værdi ultimo	2.578	5.309	2.302	690	10.879

10. Kapitalandele i dattervirksomhed

ITU Business Development A/S	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Årets indskud	0	0
Akkumuleret indskud pr. 31. december	5.000	5.000
Bogført værdi af kapitalandele	5.000	5.000
Årets indtægter	1.864	1.418
Årets udgifter	1.727	1.271

Supplerende note

IT-Universitetet har stiftet datterselskabet ITU Business Development A/S (ITU BD) i henhold til LBK nr. 580 af 1. juni 2014 og har en ejerandel på 100 pct.

IT-Universitetet har indbetalt kapital for 5.000 t.kr. til ITU BD i 2014.

11. Deposita

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Deposita vedr. lejemål opført som omsætningsaktiv	7.730	7.730
Øvrige deposita opført som omsætningsaktiv	10	10
Tilgodehavender fra salg af ydelser i alt	7.740	7.740

12. Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v.	9.419	6.141
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser i alt	9.419	6.141

13. Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	32.135	17.735
Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	-3.108	-714
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet i alt	29.027	17.022

14. Andre tilgodehavender

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Tilgodehavende løn og lønrefusion	1.513	1.047
Øvrige tilgodehavender	5.004	5.013
Andre tilgodehavender i alt	6.517	6.059

15. Værdipapirer

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Øvrige værdipapirer	117.631	110.905
Værdipapirer i alt	117.631	110.905

16. Likvide beholdninger

	2023	2022
	DKK 1.000	DKK 1.000
Likvider i bank	49.203	47.554
Likvider i bank i alt	49.203	47.554

17. Hensatte forpligtelser

	2023	2022
	DKK 1.000	DKK 1.000
Løn – åremål	1.179	836
Andre hensatte forpligtelser	1.760	0
Hensatte forpligtelser i alt	2.939	836

18. Anden kortfristet gæld

	2023	2022
	DKK 1.000	DKK 1.000
Øvrig skyldig løn	4.924	3.996
Skyldig moms	0	0
Deposita	1.901	1.527
Øvrige skyldige poster	319	367
Anden kortfristet gæld i alt	7.145	5.890

19. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

IT-Universitetet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

20. Kontraktlige forpligtelser

Husleje

IT-Universitetet indgik i august 2023 en grundlejekontrakt med tilhørende kontrakter på depot, rygeskur og skraldeskur med Bygningsstyrelsen. Erhvervslejelovens § 60, stk. 1, er gældende for lejers forhold. Der kan som udgangspunkt kun ske opsigelse af lejemålet i sin helhed. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned. IT-Universitetet indgik i december 2019 en huslejeaftale med DR Byen. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned.

Rengøring

IT-Universitetet indgik d. 15. juni 2023 en aftale med COOR Service Management A/S om rengøring af IT-Universitetet. Aftalen trådte i kraft 1. august 2023, og løber til og med 31. juli 2027, hvor aftalen udløber uden yderligere varsel. Ordregiver kan dog kræve kontrakten forlænget i to gange 12 måneder på uændrede betingelser. Forlængelserne skal hver for sig varsles med mindst seks måneders varsel inden kontraktens udløb. De første seks måneder betragtes som prøvetid, hvor Ordregiver kan opsiges aftalen med én måneds varsel til udgangen af en måned. Kontrakten kan af begge parter og i hele aftaleperioden opsiges uden begrundelse og med seks måneders varsel til udløbet af en kalendermåned. Hvis Leverandøren opsiger aftalen, pålægges Leverandøren en kompensation til Ordregiver til betaling af de meromkostninger, som Ordregiver får ved et udbud i utide. Kompensationen udgør 2 pct. af vederlaget fra ophørsdatoen til aftalens ellers normalt fastlagte ophør. Såfremt aftalen opsiges med udløb på andet tidspunkt end den 31. juli i et år, skal Leverandøren udfærdige en regulering i forholdet mellem faktiske rengøringsdage og fakturerede rengøringsdage, hvor alle rengøringsdage er økonomisk ligeværdige.

Kantinedrift

IT-Universitetet indgik d. 26. juni 2023 en aftale med Compass Group Danmark A/S om driften af kantinen. Kontrakten trådte i kraft 1. august 2023 og løber til 31. juli 2027. Kontrakten kan forlænges to gange á 12 måneder. IT-Universitetet skal senest tre måneder før kontraktens udløb meddele Leverandøren, hvis IT-Universitetet ønsker at gøre brug af muligheden for forlængelse. Begge parter kan opsiges kontrakten med et skriftligt varsel på seks måneder til ophør den første i en måned.

21. Eventualaktiver og -forpligtelser

For 64 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 81 indskrevne ph.d.-studerende ultimo 2023 indestår IT-Universitetet for betaling af de studerendes løn i den 3-årige eller 4-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelsesansvarsforsikring.

Særlige specifikationer

1. Virksomhedstyper

	2023 (DKK 1.000)	2022 (DKK 1.000)	2021 (DKK 1.000)	2020 (DKK 1.000)
Almindelig virksomhed				
Indtægter	331.912	330.425	322.809	299.749
Omkostninger	333.523	344.649	319.017	306.566
Resultat	-1.611	-14.224	3.792	-6.818
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed				
Indtægter	73.879	54.059	47.770	35.628
Omkostninger	73.879	54.059	47.770	35.628
Resultat	0	0	0	0
Anden tilskudsfinansieret virksomhed				
Indtægter	868	1.955	1.931	593
Omkostninger	868	1.955	1.931	593
Resultat	0	0	0	0
Indtægtsdækket virksomhed				
Indtægter	7.244	6.560	8.728	6.681
Omkostninger	6.237	5.145	8.256	5.259
Resultat	1.007	1.414	472	1.422
Akkumuleret resultat pr. 31. december	23.704	22.697	21.283	20.811

Supplerende note

IT-Universitetets indtægtsdækkede virksomhed omfatter lokaleudlejning, arrangementer og kurser mm.

Det akkumulerede resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed tager udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, jf. Uddannelses- og Forskningsstyrelsens brev af 8. november 2023 med Vejledning til årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

2. Lederløn

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Bestyrelse		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	137	134
Udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer	292	268
Chefer		
Antal årsværk	22,9	23,9
Samlede lønomkostninger inkl. pension	21.568	22.611

Supplerende note

Ingen i 2023.

3. Studenterpolitiske aktiviteter

	2023 DKK 1.000	2022 DKK 1.000
Studenterpolitiske aktiviteter	713	690
Andre studenteraktiviteter	0	0
I alt	713	690

Supplerende note

Ingen i 2023.

4. Friplads- og stipendiemidler

	2023	2022
Takstgruppe 3		
Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser pr. 30. september	10	10
Antal modtagere af stipendier i perioden 1. januar til 31. december	12	7
Bevilling og forbrug (DKK 1.000)		
Bevilling fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen	1.625	1.617
Forbrug af fripladser	-799	628
Forbrug af stipendier	-765	817
Resultat	61	171
Akkumuleret resultat pr. 31. december	2.871	2.810

Supplerende note

IT-Universitetet har udelukkende fripladser i takstgruppe 3 og har ikke overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende.

5. Personaleårsværk

	2023	2022
Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	457	457

6. Andre særlige specifikationer

IT-Universitetet varetager ikke sekretariatsfunktion for legater eller lignende.

IT-Universitetet har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger.

IT-Universitetet afholder ikke omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger efter § 11, stk. 1, i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

BILAG



Bilag 1: IT-Universitetets styrelsesforhold pr. 31. december

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion.

Bestyrelsen

IT-Universitetets bestyrelse består af en formand og otte medlemmer. Formanden og fire medlemmer er udefra kommende, et medlem er valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

Rektor

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

Prorektor

Prorektor supplerer rektor på alle typer af opgaver, som rektor beskæftiger sig med.

Universitetsdirektør

Universitetsdirektøren er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst muligt omfang. Universitetsdirektøren er ansvarlig over for rektor, for at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Universitetsdirektøren leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen over for omverdenen.

Direktionen

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektør. Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse af IT-Universitetets strategier samt udarbejdelse og forhandling af strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Direktionen har ansvaret for, at IT-Universitetets udvikling understøttes bedst muligt inden for de økonomiske rammer, som bestyrelsen har givet. Gennem direktionens arbejde opnås en helhed mellem forskning, uddannelse og administration. Direktionen arbejder gennem det daglige arbejde med at fremme IT-Universitetets tre kerneværdier, toneangivende, ansvarlig og imødekomende, i hele organisationen.

Akademisk råd

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en formand og fire medlemmer og vælger selv sin formand blandt rådets medlemmer. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for udveksling af viden, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

Studienævn

Rektor opretter et eller flere studienævn, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en formand og blandt de studerende en næstformand. Formand og næstformand godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

Ph.d.-udvalg

Rektor opretter et Ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Formand og næstformand udpeges af rektor efter indstilling fra Ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

Institutedere

Institutedere ansættes og afskediges af rektor. Lederen af hvert enkelt institut varetager instituttets daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopga-

ver. Institutlederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for IT-Universitetets strategiske rammer.

En institutleder sikrer kvalitet og sammenhæng i forskning og uddannelse og skal med inddragelse af studienævn og uddannelseschef følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

Uddannelseschef

Uddannelseschefen ansættes af rektor. Uddannelseschefen har det overordnede ansvar for alle IT-Universitetets uddannelsesaktiviteter, deres tilrettelæggelse, udførelse, kvalitetssikring og udvikling. Derudover har uddannelseschefen ansvaret for ledelse af fornyelse af undervisnings- og uddannelsesaktiviteter, herunder udvikling af nye uddannelser, og ledelse af de organisatoriske forandringer, der skal til for at nå mål og opfylde kvalitetsstandarder.

Samarbejds- og sikkerhedsudvalg

IT-Universitetets samarbejds- og sikkerhedsorganisation består af Main Co-operation and Safety Board (M-CoSB) og to underudvalg: Administrative Co-operation and Safety Board (A-CoSB), som dækker de administrative afdelinger, og Research Co-operation and Safety Board (R-CoSB), som dækker institutterne. Under de to underudvalg er der i alt fem sikkerhedsgrupper: to under A-CoSB og tre under R-CoSB.

Generelt behandles emner, der vedrører/har interesse for samtlige medarbejdere på M-CoSB, fx IT-Universitetets strategi, budget, politikker og arbejdspladsvurderingen (APV). Emner, der kun vedrører/har interesse for enten det administrative personale eller det videnskabelige personale, tages først op i henholdsvis A-CoSB og R-CoSB.

Der forudsættes et tæt samarbejde mellem CoSB'erne. Behandling af emner kan uddelegeres fra M-CoSB til henholdsvis A-CoSB eller R-CoSB, ligesom emner, som har været behandlet i A-CoSB og R-CoSB, kan blive behandlet i M-CoSB, såfremt det skønnes nødvendigt.



Bilag 2: Medlemmer af aftagerpaneler

Executive-Level Employers' Panel:

Gert Sylvest (formand)
Co-founder, VP of Network Products,
Tradeshift

Anders Peter Kierbye Johansen
Chief People and Culture Officer, Maersk
Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon
Shipping

Mads Kjøller Damkjær
Managing Partner, Tomorrow Projects

Signe Caspersen
Vicedirektør, Økonomistyrelsen

Lars Endahl
Statistical Vice President, Novo Nordisk

Thomas Krogh Jensen,
CEO, Copenhagen Fintech

Mette Lundberg
Direktør for politik og kommunikation,
IT-Branchen

Bachelor i Softwareudvikling (SWU) og Data science (DS)/cand.it., Software design (SD) og cand.scient., Datalogi (CS) og Data science (DS):

Christian Bjerre Nielsen (formand)
Chief Product Officer, uQualio ApS

Bodil Biering
Independent Consultant

Kaare Brandt Petersen
Director of Learning Analytics, Laerdal
Copenhagen

Søren Ilsøe
Director for AI and Data Consulting, Deloitte

Mikkel Mühldorff Sigurd
Optimization Manager, Maersk Line

Mille Østerlund
Director, Cybersecurity, Ernst & Young

Galina Ianchina
Vicedirektør for IT, Roskilde Universitet

Jane Eriksson Dahl
IT-development, Domstolsstyrelsen

Maiken Lykke
Vice President, CGI Danmark

Massimo Giulio Caterino
Lead Software Architect, Oticon Medical

Anne Hauberg Aakjer
Director, Transformation, Immeo

Daniel Schiermer
Head of e-Trading, Managing Director,
Nordea Markets, Corporates & Institutions

Jacob Benjamin Cholewa
Managing Architect, Netcompany

Torben Wind Meyhoff
Vice President Architect Manager, SimCorp

Bachelor i Digital design og interaktive teknologier (DDIT)/cand.it., Digital design og interaktive teknologier (DDIT):

Rie Scheuermann Christensen (formand)
Lead Digital Product Designer, Lego

Michael Harboe
Strategic Advisor and CEO, Virsabi

Cecilie Dannisøe
User Experience Director, 1508

Emma-Catrine Hviid
Head of UX & Design, Nykredit

Kristina Touborg
Corporate Vice President for Business
Support – API Production, Novo Nordisk

Lars Reimar
Creative Director

Cand.it., Games (GAMES):

Astrid Refstrup (formand)
CEO, Triple Topping

Adam Mechtley
Lead Software Developer, Unity Technologies

Marina Surdu
Talent Acquisition & Employer Branding
Specialist, IO Interactive

Hannah Nicklin
CEO, Die Gute Fabrik

Christos Iosifidis
Chief Product Officer, Welldium

Aleksandra Bralczyk
Recruiting Team Lead, Tactile

Anders Tankred Holm
Sr. Technology, LEGO Games

Bjørn Højlund Rasmussen
Project Consultant, Vision Denmark

Bachelor i Global virksomhedsinformatik (GBI)/cand.it., Digital innovation og management (DIM):

Kirsten Nielsen (formand)
Talent Pipeline Management-Programme
Manager, Nordea Markets, Nordea

Joacim Jeppesen
Chief Growth Officer, Valtech

Ina Corydon
Director, KOMBIT

Gert Hemmingsen
Executive Director, Valcon Consulting A/S

Martin Petersen
Partner, EY

Franci Johansen
Enhedschef, CIMT, Region Hovedstaden

Mette Steffensen
Managing Director, Accenture

Carolina Benjaminsen
Senior Director, Head of Digital Science
Academy and Idea Lab, Novo Nordisk

Anne Vadgaard
Manager, Netcompany

Master i It-ledelse (ILM):

Ghita Thiesen (formand)
Kontorchef, KL

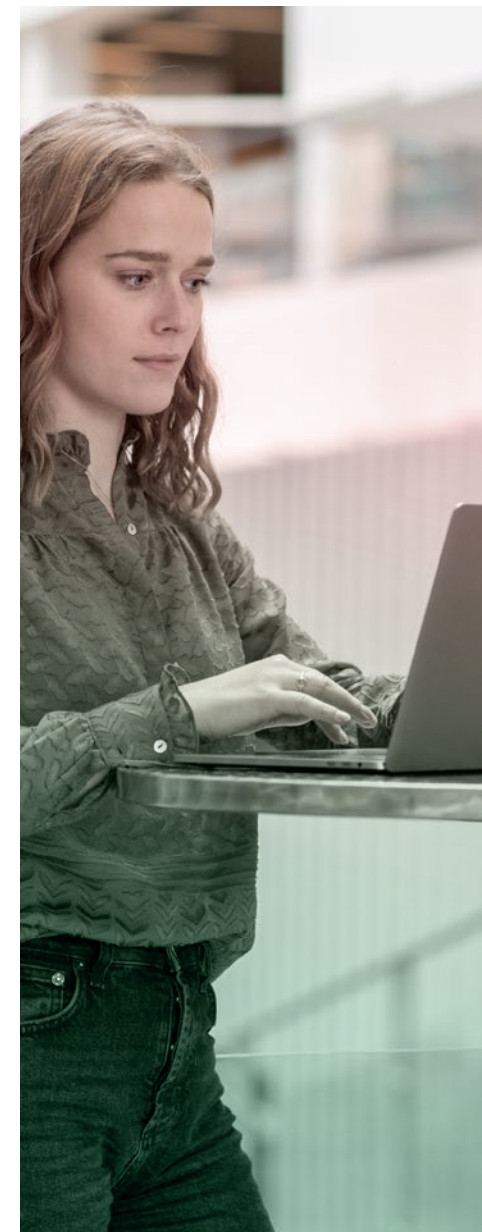
Martin Jensen Buch
Chefkonsulent, IT-B Branchen

Erik Møberg
Director, Rambøll Management Consulting

Mikkel Ebbesen
Head of Business Consulting, Computas

Steffen Rasmussen
Chefkonsulent, Landbrugsstyrelsen

Dorthe Vang Kristensen
Centerchef, Beskæftigelses- og Integrations-
forvaltningen, Københavns Kommune



Bilag 3: Whistleblowerordning på IT-Universitetet

På baggrund af EU-direktiv 2019/1937 af 23. oktober 2019 har IT-Universitetet etableret en intern whistleblowerordning. IT-Universitetet benytter eksternt hjælp til whistleblowerordningen hos Damkjær Lauritzen Advokatfirma I/S. Hjælpen består fremadrettet i modtagelse/screening af indberetninger og hjælp til konkret fortolkning, mens IT-Universitetets jurister i Ledelsessekretariatet er udpeget som intern whistleblowerenhed og dermed er den interne enhed, der modtager og iværksætter undersøgelser med mere på IT-Universitetet.

Offentliggørelse af oplysninger om IT-Universitetets whistleblowerordning

I overensstemmelse med lov om beskyttelse af whistleblowere informeres hermed på hjemmesiden om den generelle aktivitet i IT-Universitetets whistleblowerordning for perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023. For overskuelighedens skyld er de oplysninger, som IT-Universitetet er forpligtet til at offentliggøre, indsat i nedenstående skema.

Antal modtagne indberetninger	Antal indberetninger, som er realitetsbehandlet	Antal afviste indberetninger	Antal indberetninger, som har givet anledning til politianmeldelse	Overordnede temaer for indberetninger, der ikke er afvist
0	0	0	-	-



